

## 次世代育成支援・行動計画

育児と仕事の両立を可能とすることにより、特に女性職員にとって働きやすい職場環境を整備し、定着率の向上を目指す。

### 1. 計画期間

平成 22 年 4 月 1 日から平成 27 年 3 月 31 日までの 5 年間

### 2. 内容

#### < 目標 1 >

育児休暇・看護休暇の取得率を高める

#### < 対策 1 >

就業規則にある制度内容の周知を図る

育児休暇取得率 70%以上を目標とする

#### < 目標 2 >

保育所の利便性を高めて、利用率の向上を図る

#### < 対策 2 >

保育所の利用可能時間を拡大する

病院から徒歩 5 分以内の場所に移転させる